

Zarządzenie 8/2008
Dyrektora Szpitala Miejskiego Specjalistycznego
im. G. Narutowicza w Krakowie
z dnia 21 stycznia 2008 roku.

w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy Szpitala Miejskiego
Specjalistycznego im. G. Narutowicza

Na podstawie art. 104[1] -104[3] § 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U., z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam aneks nr 3 do Regulaminu Pracy Szpitala Miejskiego Specjalistycznego im. G. Narutowicza (wprowadzonego Zarządzeniem nr 81/2005 Dyrektora Szpitala z dnia 27.09.2005 r.) w brzmieniu załącznika do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zobowiązuję Ordynatorów i Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania pracowników z treścią załączonego Aneksu nr 3.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

DYREKTOR
Szpitala Miejskiego Specjalistycznego
im. G. Narutowicza w Krakowie
dr n. med. Renata M. Godyń-Swędzioł
specjalista internista reumatolog

Aneks nr 3

do Regulaminu Pracy Szpitala Miejskiego Specjalistycznego im. G. Narutowicza w Krakowie

W Regulaminie Pracy wprowadza się następujące zmiany:

§1

§ 6 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie :

” §6

1. Czas pracy pracowników zatrudnionych w Szpitalu Miejskim Specjalistycznym im. G. Narutowicza, z zastrzeżeniem §8 ust. 1, w przyjętym okresie rozliczeniowym nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin i 55 minut na tydzień, z zastrzeżeniem ust. 2, 3 i 4.
2. Czas pracy pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień.
3. Czas pracy pracowników: radiologii, radioterapii, medycyny nuklearnej - stosujących w celach diagnostycznych lub leczniczych źródła promieniowania jonizującego, fizykoterapii, patomorfologii, histopatologii, cytopatologii, cytodiagnostyki, medycyny sądowej lub prosektorów nie może przekraczać 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
4. Czas pracy pracowników niewidomych zatrudnionych na stanowiskach wymagających kontaktu z pacjentami, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 6 godzin na dobę i przeciętnie 30 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
5. Czas pracy, o którym mowa w ust. 3, stosuje się do pracowników na stanowiskach pracy w:

1) komórkach organizacyjnych (zakładach, pracowniach): radiologii, radioterapii i medycyny nuklearnej, jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy:

a) stosowanie w celach diagnostycznych lub leczniczych źródeł promieniowania jonizującego, a w szczególności: wykonujących badania lub zabiegi, asystujących lub wykonujących czynności pomocnicze przy badaniach lub zabiegach, obsługujących urządzenia zawierające źródła promieniowania lub wytwarzające promieniowanie jonizujące, lub wykonujących czynności zawodowe bezpośrednio przy chorych leczonych za pomocą źródeł promieniotwórczych, lub

b) prowadzenie badań naukowych z zastosowaniem źródeł promieniowania jonizującego, lub

c) dokonywanie pomiarów dozymetrycznych promieniowania jonizującego związanych z działalnością, o której mowa w lit. a i b;

2) komórkach organizacyjnych (zakładach, pracowniach) fizykoterapeutycznych, jeżeli do



ich podstawowych obowiązków należy kontrolowanie techniki stosowanych zabiegów lub samodzielne wykonywanie zabiegów;

3) komórkach organizacyjnych (zakładach, pracowniach): patomorfologii, histopatologii, cytopatologii i cytodiagnostyki, jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy:

a) przygotowywanie preparatów lub

b) wykonywanie badań histopatologicznych i cytologicznych;

4) komórkach organizacyjnych (zakładach, pracowniach): patomorfologii, medycyny sądowej oraz prosektoriach, jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy:

a) wykonywanie sekcji zwłok lub

b) wykonywanie badań patomorfologicznych i toksykologicznych, lub

c) pomoc przy wykonywaniu sekcji zwłok oraz badań patomorfologicznych i toksykologicznych, **lub**

d) pobieranie narządów i tkanek ze zwłok."

§2

§ 7 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie :

„§7

1. W przyjętym okresie rozliczeniowym, wynoszącym 3 miesiące, czas pracy nie może przekroczyć liczby godzin wynikających z pomnożenia normy dobowej czasu pracy, określonej w §6 ust. 1-4, przez liczbę kalendarzowych dni roboczych z wyłączeniem dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w art. 129¹ § 1 Kodeksu pracy oraz niedziel i świąt przypadających w danym okresie rozliczeniowym.
2. Czas pracy wynikający z norm określonych w §6 ust. 1-4 oraz §8 ust. 1 ulega obniżeniu w okresie rozliczeniowym o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy przypadającą do przepracowania w okresie tej nieobecności zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy.
3. Dla pracowników wykonujących pracę wg harmonogramów pracy dni wolne z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy ustala się w harmonogramie pracy.
4. Dla pracowników nie wykonujących pracę wg harmonogramów pracy dniem wolnym jest sobota."

W
K


§ 8 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie :

„§8

1. Pracodawca może, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, w stosunku do pracowników określonych w § 9 ust. 2 stosować rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę, z zastrzeżeniem § 6 ust. 3 i 4. W tych rozkładach czas pracy nie może przekraczać przeciętnie 37 godzin i 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Okres rozliczeniowy, o którym mowa w ust. 1, wynosi 3 miesiące.
3. Rozkład czasu pracy powinien być stosowany na podstawie harmonogramów pracy ustalanych dla przyjętego okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy i jest ustalany przez ordynatora (pielęgniarka oddziałowa, kierownik komórki organizacyjnej), którzy ponoszą za to odpowiedzialność.
4. W rozkładach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, wymiar czasu pracy:
 - 1) pracownik w ciąży,
 - 2) pracownik opiekujących się dzieckiem do lat 4, bez ich zgody- nie może przekraczać 8 godzin na dobę.
5. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnieni w Szpitalu Miejskim Specjalistycznym im. G. Narutowicza, są zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego ustalanych przez ordynatora/kierownika komórki organizacyjnej, którzy ponoszą za to odpowiedzialność.
6. Czas pełnienia dyżuru, o którym mowa w ust. 5, wlicza się do czasu pracy.
7. Praca w ramach pełnienia dyżuru medycznego może być planowana również w zakresie, w jakim przekraczać będzie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Do pracy w ramach pełnienia dyżuru nie stosuje się przepisów art. 151³ i art. 151⁴ Kodeksu pracy.
8. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy.
9. Zasad wynagradzania, o których mowa w przepisach art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy, nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.”

§4

Po §8 wprowadza się §8a, §8b oraz §8c w następującym brzmieniu:

„§8a

1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnieni w zakładzie opieki zdrowotnej przeznaczonym dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być, po wyrażeniu na to zgody na piśmie, zobowiązani do pracy w zakładzie opieki zdrowotnej w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepisu art. 151 § 3 Kodeksu pracy nie stosuje się.
 2. Okres rozliczeniowy, o którym mowa w ust. 1, wynosi 3 miesiące.
- 
- 

3. Pracodawca jest obowiązany prowadzić i przechowywać ewidencję czasu pracy pracowników, o których mowa w ust. 1, oraz udostępniać ją organom właściwym do sprawowania nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, które mogą, z powodów związanych z bezpieczeństwem lub zdrowiem pracowników, a także w celu zapewnienia właściwego poziomu udzielania świadczeń zdrowotnych, zakazać albo ograniczyć możliwość wydłużenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy.

4. Pracodawca nie może podejmować działań dyskryminujących wobec pracowników, którzy nie wyrazili zgody, o której mowa w ust. 1.

5. Pracodawca jest obowiązany dostarczać organom, o których mowa w ust. 3, na ich wnioski, informacje o przypadkach, w których pracownicy wyrazili zgodę w celu wykonywania pracy w wymiarze przekraczającym 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, o którym mowa w ust. 2.

6. Pracownik może cofnąć zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, informując o tym pracodawcę na piśmie, z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

7. Do wynagrodzenia za pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym stosuje się odpowiednio art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy.

§8b

1. Pracownikowi przysługuje w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku.

2. Pracownikowi pełniącemu dyżur medyczny okres odpoczynku, o którym mowa w ust. 1, powinien być udzielony bezpośrednio po zakończeniu pełnienia dyżuru medycznego.

3. Pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

4. W przypadku uzasadnionym organizacją pracy w zakładzie pracownikowi, o którym mowa w art. 32j ust. 1 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 24 godzin nieprzerwanego odpoczynku, udzielanego w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 14 dni.

§8c

1. Osoby, o których mowa w §8 ust. 5, mogą zostać zobowiązane do pozostawania poza Szpitale Miejskim Specjalistycznym im. G. Narutowicza w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.

2. W przypadku wezwania do Szpitala Miejskiego Specjalistycznego im. G. Narutowicza zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego."

al
hp



§5

§ 9 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie :

„§9

1. Pracodawca może stosować zmianowy system czasu pracy.
2. Praca zmianowa może być stosowana do pracowników medycznych zatrudnionych na oddziałach szpitalnych, pracowników obsługi, pracowników technicznych oraz gospodarczych.
3. Harmonogram czasu pracy dla pracowników określonych w ust. 2 ustala odpowiednio ordynator (pielęgniarka oddziałowa, kierownik komórki organizacyjnej), którzy ponoszą za to odpowiedzialność.
4. W Szpitalu Miejskim Specjalistycznym im. G. Narutowicza obowiązują następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy:

Grupa zawodowa	godziny pracy
Lekarze (jednozmianowi)	7,30-15,05
Lekarze (pracujący w równoważnym i zmianowym czasie pracy)	wg harmonogramu
Inny wyższy (jednozmianowi)	7,30-15,05
Inny wyższy (jednozmianowi) (pracujący w równoważnym i zmianowym czasie pracy)	wg harmonogramu
Pielęgniarki i Położne (jednozmianowe)	7,00-14,35
Pielęgniarki i Położne , oraz niższy personel medyczny (pracujący w równoważnym i zmianowym czasie pracy)	wg harmonogramu
Pracownicy techniczni, obsługi i gospodarczy (jednozmianowi)	7,00-15,00
Pracownicy techniczni, obsługi i gospodarczy (pracujący w równoważnym i zmianowym czasie pracy)	wg harmonogramu
Pozostali pracownicy	7,30-15,05

4. Dyrektor Szpitala Miejskiego Specjalistycznego im. G. Narutowicza w przypadkach uzasadnionych istotną potrzebą, może wprowadzić w drodze odrębnego zarządzenia inny rozkład czasu pracy, na zasadach i na okres określony w tym zarządzeniu.
5. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca może ustalić indywidualny rozkład czasu pracy.
6. Do czasu pracy wlicza się 15-minutową przerwę na spożycie posiłku.
7. Czas pracy osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ustala indywidualnie dla każdego pracownika Pracodawca.
8. Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 22.00-6.00.
9. Praca w niedziele lub święta obejmuje pracę wykonywaną pomiędzy godziną 7,00 a godziną 7,00 następnego dnia z wyjątkiem pory nocnej.
10. W porze nocnej nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży oraz - bez ich zgody - kobiet opiekujących się dziećmi w wieku do czterech lat lub pracowników, którzy chcą z tego prawa skorzystać zamiast matki."

ed
mp



§6

W pozostałym zakresie treść regulaminu pracy nie ulega zmianie.

§7

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

§8

Aneks niniejszy został uzgodniony ze Związkami zawodowymi działającymi w Szpitalu Miejskim Specjalistycznym im. G. Narutowicza w Krakowie.

DYREKTOR
Szpitala Miejskiego Specjalistycznego
im. G. Narutowicza w Krakowie

dr n. med. Renata M. Godyń-Swędzioł
specjalista internista - reumatolog

Kancelia Prawny
mgr Maria Migdał
KI 789

Spon.
Kasprowicz